Documento protocolado junto à Secretaria Geral da EEEFTO-UFMG, em atendimento ao edital nº 9 de 10 de maio de 2021, item 1 número II letra a: Documento contendo as linhas básicas do programa de trabalho, do processo de consulta à comunidade universitária da Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional, relativo à escolha da lista tríplice para Diretor e Vice-Diretor, para o quadriênio 2021/2025.

Candidato a Diretor: Gustavo Pereira Côrtes

Professor Adjunto III do Departamento de Educação Física

Candidata a Vice-Diretora: Tânia Lúcia Hirochi

Professora Adjunta II do Departamento de Terapia Ocupacional

PROPOSTA DE TRABALHO PARA O QUADRIÊNIO 2021/2025 - DIREÇÃO E VICE-DIREÇÃO DA ESCOLA DE EDUCAÇÃO FÍSICA, FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL

Prólogo

Quando assumi a direção dessa unidade estava certo que, em 4 anos, passaria a direção para minha companheira de gestão, caso fosse o desejo da comunidade. Os caminhos que nos trouxeram até aqui, entretanto, foram atravessados por diversas situações inesperadas. O falecimento da vice-diretora, querida amiga e excelente gestora Professora Lygia Paccini Lustosa e o advindo de uma pandemia mudaram o curso dessa história. Há três anos e meio jamais imaginaríamos que estaríamos nessa situação, com a suspensão quase total das atividades presenciais na unidade, que perdura desde o dia 18 de março de 2020. As aulas presenciais dos cursos de graduação, pós-graduação e de extensão estão ainda suspensas, salvo raras exceções que a Fase 1 atual da universidade permite, por tempo indeterminado. A medida dá continuidade a uma série de alterações nos processos e procedimentos que a UFMG vem adotando há meses, através do Ensino Remoto Emergencial (ERE), balizada pelas decisões de seus Conselhos, CEPE (Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão) e Conselho Universitário, em constante diálogo com a comunidade, a cidade, o estado e o país, como forma de contribuir para a mitigação do avanço da pandemia da Covid-19. Desde a criação do Comitê Permanente de Acompanhamento das Ações de Prevenção e Enfrentamento do Coronavírus da UFMG, e do Comitê Interno de acompanhamento da pandemia na EEEFTO, várias ações veem sendo implementadas para o retorno gradual das atividades, seguindo os protocolos de biossegurança estabelecidos pela universidade. O Comitê local de nossa unidade tem se reunido com frequência, traduzindo para nossa unidade as determinações do comitê central, acompanhando regularmente todas as ações desenvolvidas no âmbito da UFMG para conter a epidemia da Covid-19 de forma a operacionalizar as ações tomadas na Universidade e na nossa Escola. Diante das situações imprevistas no decorrer dessa história, e para continuar a desenvolver o acolhimento da nossa comunidade, e da melhor forma possível atuar nas reformas gerenciais, nos níveis administrativos, de recursos humanos e de infraestrutura, é que encaminhamos nosso protocolo de intenções para assumirmos a direção e a vice-direção da EEEFTO, quadriênio 2021/2025.

A seguir apresentamos uma análise do que vem sendo realizado nesta gestão, e um plano de ação para a melhoria de nossa ação principal, centrada na formação acadêmica e ética de nossos alunos, alunas e alunes. E seguimos na travessia.

Breve histórico da EEEFTO:

A Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional (EEFTO) da Universidade Federal de Minas Gerais foi fundada em 1953, pela fusão da Escola de Educação Física do Estado de Minas Gerais e da Escola de Educação Física das Faculdades Católicas. A EEEFTO foi incorporada à UFMG pelo Decreto-Lei nº 997 de 21 de outubro de 1969 e sua primeira Congregação foi instalada em 1973. Inicialmente a escola era nomeada como Escola de Educação Física, mesmo com a criação dos cursos de Fisioterapia e de Terapia Ocupacional, em 1976. Anos mais tarde a Congregação da unidade decidiu pela adoção da atual denominação (EEFTO), que representa a coexistência dos quatro cursos da Área de Saúde e da Educação, que são o Bacharelado em Educação Física, a Licenciatura em Educação Física, o Bacharelado em Fisioterapia e o Bacharelado em Terapia Ocupacional.

A EEEFTO está sediada no Campus Pampulha da Universidade Federal de Minas Gerais e é uma unidade voltada para o Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação, cuja missão é oferecer formação profissional de excelência para as áreas de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional.

Em sua estrutura física, a EEEFTO possui três complexos principais e vários ginásios e quadras para prática de esportes. O complexo original, construído e inaugurado em 1977, corresponde a estrutura composta pelo setor administrativo central, a Biblioteca, 9 salas de aulas, um auditório, três mini auditórios, ginásios para ginástica olímpica, ginástica rítmica e judô, vestiários, dois laboratórios de pesquisa, um laboratório de computação para alunos da graduação, o Centro de Extensão, uma cantina, setores administrativos dos Departamentos de Educação Física e de Esportes, setores administrativos dos Colegiados de Graduação em Educação Física e de Pós-Graduação em Ciências do Esporte, Mestrado Profissional em Educação Física Escolar, Mestrado e Doutorado em Estudos do Lazer e gabinetes de professores e professoras.

O prédio dos cursos de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, anexo a edificação original foi inaugurado em 2005, atende aos Departamentos de Fisioterapia e Terapia Ocupacional e aos Colegiados de Pós-Graduação em Ciências da Reabilitação e Estudos

da Ocupação. Esse prédio abriga dez salas de aula, um mini auditório, setores administrativos dos Departamentos de Fisioterapia e de Terapia Ocupacional, setores administrativos dos Colegiados de Cursos de Graduação e da pós graduação, gabinetes de professores, 2 salas de reunião, oito laboratórios de aulas práticas e cinco laboratórios de pesquisa.

O terceiro complexo corresponde ao CENESP, com seis laboratórios de pesquisa, uma clínica para atendimento de reabilitação e setores administrativos. Anexo ao CENESP está localizado o Centro de Memória da Educação Física (CEMEF), inaugurado em 2011, o qual possui um pequeno museu, salas de exposição, laboratórios de pesquisa e setor administrativo. A estrutura da Escola abriga ainda o Centro de Treinamento Esportivo da UFMG (CTE), uma Biblioteca Universitária setorial, setores administrativos e diversos outros laboratórios. O prédio de lutas, anexo às quadras externas abriga 3 laboratórios para pesquisa, uma grande sala multiuso para lutas e gabinetes de professores, além do almoxarifado para guarda de equipamentos esportivos. Destaque internacional na excelência esportiva para treinamento de atletas olímpicos e paraolímpicos em 2016 foi inaugurado o Centro de Treinamento Esportivo (CTE) da EEEFTO/UFMG que completa a estrutura física. O CTE é fruto de uma parceria entre o Estado de Minas Gerais e a UFMG e abriga uma estrutura moderna que atende diversos esportes, olímpico e paralímpico em alto nível.

Além dos três complexos principais, a EEEFTO possui, em sua região externa, uma piscina, três salas de aula, uma quadra poliesportiva coberta e cinco sem cobertura, um ginásio de lutas e uma pista para corridas. Dentro das três estruturas, a EEEFTO conta com 24 salas de aula e 30 laboratórios de Graduação ou Pós-Graduação. A área construída total da Unidade é de cerca de 14.956 m².

O funcionamento da EEEFTO é estruturado em quatro Departamentos (Educação Física, Esportes, Fisioterapia e Terapia Ocupacional) que representam a estrutura acadêmica de organização administrativa e didática. Os Departamentos são responsáveis pelos docentes que fazem o oferecimento de disciplinas dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação, e pelo funcionamento adequado de atividades didáticas e científicas em Clínicas, Laboratórios e locais de Estágio. A Escola possui três Colegiados de Graduação (Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional), cinco Colegiados de Pós-Graduação (Ciências do Esporte, Ciências da Reabilitação, Estudos do Lazer, Estudos da Ocupação e Mestrado profissional em Educação Física Escolar em Rede) e Comissões Coordenadoras que atendem aos cursos de Especialização.

A EEEFTO mantém dois cursos de Graduação em Educação Física (2 Bacharelados, Diurno e Noturno, e a Licenciatura), Curso de Fisioterapia (Bacharelado) e Curso de Terapia Ocupacional (Bacharelado). Na Pós-Graduação, atualmente estão em funcionamento cinco *Stricto Sensu* (Mestrado e Doutorado) e quatro *Lato Sensu* (Especialização). O corpo docente da Escola é altamente qualificado, sendo a grande maioria formada por professores doutores. Vários docentes são pesquisadores do CNPq e da FAPEMIG e a maioria deles têm sido contemplados com verbas de agências de fomento, para projetos de relevância no estado, em âmbito nacional e internacional. A maioria do corpo docente da EEEFTO está envolvida em programas de pós-graduação, com uma produção científica destacada entre as melhores do país, em suas respectivas áreas de atuação.

Além dos cursos de Graduação e de Pós-Graduação, a EEEFTO oferece diversos cursos e eventos de educação continuada por meio do Centro de Extensão, destinados ao atendimento à comunidade externa discentes, e coordenados por docentes da EEEFTO, envolvendo diversos bolsistas.. Os cursos e atividades físicas supervisionadas são abertos para a comunidade, e representam apenas uma pequena parte das ações extensionistas da EEEFTO dirigida ao público geral. Em complemento a estas atividades estão os programas educacionais, culturais, sociais e assistenciais. Grande parte das atividades ofertadas visa à melhoria da saúde da população. Dessa forma, diversos programas nas áreas de Reabilitação e Educação Física atendem milhares de pacientes e seus familiares a cada ano.

Além de atender a comunidade externa, a EEEFTO oferece programas de atividade física para alunos regularmente matriculados em qualquer curso ofertado pela Universidade Federal de Minas Gerais. Estas ações colocam a EEEFTO como uma das Unidades da UFMG com maior número de discentes da UFMG atendidos em seus programas, e também de assistência às famílias e demais membros da comunidade. Nesse sentido, podemos verificar que a estrutura física da Escola e seus diversos espaços didáticos têm sido regularmente disponibilizados à comunidade, como parte do seu compromisso de ser um local público, e na maioria das vezes, de atividades gratuitas..

Desafios para futura administração da EEEFTO no Quadriênio 2021/2025

Avaliando o histórico, a situação atual e planejando o futuro, elaboramos um plano de ações e reflexões para uma possível administração na gestão 2021/2025. Este plano é

um compromisso de dedicação à realização de um projeto comum, com objetivo de uma gestão compartilhada com os quatro cursos, de forma ética e dialogada, no intuito de trazer melhorias para nossas ações de Ensino, Pesquisa, Extensão, e Inovação, visando bem estar daqueles que trabalham, estudam e usufruem da unidade.

Ensino – Graduação e Pós-Graduação:

Considerando a Graduação e a Pós-Graduação, acredita-se ser relevante estabelecer diagnósticos e identificar necessidades específicas de cada um dos cursos e departamentos. Em parcerias com os coordenadores dos cursos, e no intuito de melhorar e aprimorar o trabalho, também durante o Ensino Remoto Emergencial, reuniões de avaliação tem sido realizadas com pró-reitores da UFMG das áreas da Pós-graduação e da Graduação (PRPG e PROGRAD), buscando as melhorias das relações estabelecidas entre docentes, discentes, em análise pra o quadro atual do ensino na EEEFTO, sob todas os aspectos. O Diretório acadêmico tem sido um grande parceiro neste diálogo, com a participação dos discentes em todas as instâncias deliberativas da nossa escola. Avaliar o processo se torna necessário, na busca pelo diálogo, o respeito e a tolerância entre os membros da comunidade, estreitando as relações e o acolhimento, evitando ouvidorias e desgastes institucionais externos. Uma política de escuta acadêmica está posta na unidade, com a implantação do |OPINE EEEFTO, que conta com a participação de todos os atores de nossa comunidade, A partir do cenário identificado, poderemos estabelecer políticas institucionais que vão priorizar a excelência da formação do discente, seja na Graduação ou na Pós-graduação. A EEEFTO possui um quadro de professores que possibilita uma formação de excelência, entre os melhores do país, e tem contado com o apoio da direção para projetos de intercâmbio internacional, originados nos Departamentos e nos Colegiados de Pós-Graduação da unidade. Parcerias com universidades de outros países são necessárias e indispensáveis para o desenvolvimento acadêmico e científico da EEEFTO, e o processo de internacionalização da unidade é uma questão que tem sido discutida dentro das instâncias deliberativas. A direção não tem medido esforços para que sejam viabilizadas tais ações, em realização conjunta e parceria com a Diretoria de Relações Internacionais da UFMG.

Extensão e Pesquisa (CENEX e NAPq):

A Câmara de Extensão do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade Federal de Minas Gerais (CEPE), no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, considerando o disposto nas Resoluções Complementares nº 05/2020 e nº 06/2020, de 22 de outubro de 2020 do Conselho Universitário, determinaram o Centro de Extensão (CENEX) como órgão colegiado nas Unidades Acadêmicas e Especiais da UFMG e regulamentaram sua composição e suas competências, bem como na Resolução nº 08/2020, de 5 de novembro de 2020. Dessa forma, e pela importância do CENEX como órgão acadêmico que auxilia e fomenta as atividades de Extensão na EEEFTO, foi determinado que o atual coordenador fosse escolhido por processo eleitoral, fato homologado pela Congregação da EEEFTO em 10 de maio de 2021. Assim, é um compromisso dessa gestão estabelecer novos parâmetros para a organização da Congregação da EEEFTO, levando essa discussão ao Conselho Universitário. A presença do coordenador eleito do CENEX na Congregação trará melhores informações a respeito das atividades extensionista da Escola, o que facilita o controle, a avaliação e o desenvolvimento dos serviços prestados. O CENEX da EEEFTO é uma referência na UFMG, com destaque em todos os encontros, congressos, na apresentação de trabalhos acadêmicos, artísticos, esportivos, de reconhecimento nacional e internacional. Atualmente a EEEFTO é considerada uma das maiores unidades da universidade que ofertam os mais variados cursos de extensão, e mantém, em 2021, 29 bolsistas de Extensão.

Em matéria de destaque, o Núcleo de Assessoramento à Pesquisa (NAPq) da Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional (EEFTO) também é referência na universidade, e mantém há anos os *Encontros com a Ciência e a Prática Profissional* com a apresentação de pesquisadores com atuação destacada na sociedade. Além disso, a apresentação dos trabalhos de pesquisa realizados por nossos discentes de iniciação científica mantém uma reconhecida relevância, com diversas premiações na Semana do Conhecimento, Encontro da Extensão e na Semana da Iniciação Científica da UFMG.

Gerências:

A criação de eleições diretas para gerentes na EEEFTO foi uma das ações dessa atual gestão, visando dar oportunidades aos Servidores Técnicos administrativos em Educação para concorrerem a cargos com funções gratificadas na unidade. Atualmente

existem 3 gerências responsáveis pela gestão participativa junto a diretoria da EEEFTO: Superintendência administrativa, Gerência de Recursos Humanos e Gerência de Infraestrutura.

Recursos Humanos:

Desde 18 de março de 2020, as atividades foram exercidas de forma remota, atendendo às orientações e determinações da Universidade, como forma de proteção a toda a comunidade acadêmica em decorrência da pandemia de COVID-19.

Abaixo listamos as atividades que foram realizadas considerando as atribuições da Gerência de RH juntamente com a direção da unidade, separadas em três tópicos: atividades usuais, atividades pontuais e os eventos promovidos pelo RH ao longo do referido período. Por último, apresenta um panorama geral da situação dos servidores da Unidade, dos trabalhos em andamento e de sugestões para a melhoria das atividades da gerência de recursos humanos, na próxima gestão.

Atividades usuais:

- Participação nas reuniões constantes entre a Direção e as Gerências e nas reuniões do Comitê Local de Enfrentamento à COVID-19;
- Suporte à Direção em assuntos relacionados à legislação sobre servidores e composição de comissões;
- Controle de Frequência dos estagiários FUMP, orientações aos setores sobre os bolsistas e retomada dos processos seletivos para o preenchimento das vagas de estágio nos setores das secretarias Departamento de Esportes e do Colegiado de Pós-Graduação em Ciências do Esporte;
- Encaminhamento e orientações quanto aos processos de estágio probatório dos servidores TAE's da Unidade;
- Análise de pedidos formais e informais feitos por servidores que se interessaram na remoção para a EEEFTO;
- Participação nos encontros promovidos pelo DRH que fazem parte do Projeto de Aproximação entre o DRH e as Referências de Recursos Humanos de todas as Unidades da UFMG;
- Participação nas Oficinas do Programa de Educação para a Aposentadoria, promovido pelo DRH;
- Mediação de conflitos entre servidores da Unidade.

Atividades Pontuais

Março de 2020 – Reunião da Gerência de RH e da Seção de Pessoal com os servidores técnico-administrativos, para o alinhamento de informações referentes a registro de frequência, assentamento funcional e o sistema SEI. Recebimento dos planos de ação de todos os setores da Unidade para o início do trabalho remoto.

Abril de 2020 – Início do levantamento da situação de trabalho dos servidores da Unidade, para lançamento junto ao sistema de pessoal Pescad, conforme orientações da Universidade e do Governo Federal. Os dados eram coletados através de um questionário elaborado pelas servidoras da Seção de Pessoal. Essa atividade foi encerrada em outubro de 2020.

Julho de 2020 – Levantamento das necessidades de capacitação de todos os servidores da Unidade, a pedido do DRH.

Agosto de 2020 – Apoio ao Projeto Pilates UFMG para a elaboração de critérios do processo seletivo que visava a distribuição de bolsas entre os servidores técnicos-administrativos em educação da EEEFTO.

Outubro de 2020 – Retorno à Seção de Pessoal para colaborar com o setor que estava com uma de suas servidoras afastadas para tratamento de saúde.

Novembro – Levantamento da escala de revezamento dos servidores TAE's da Unidade para o recesso de final de ano.

Março e abril: avaliação com a direção da EEEFTO, dos critérios para a capacitação de servidores da unidade. O diretor da EEEFTO faz parte da comissão, indicada pela PRORh para a elaboração da resolução que será apresentada ao Conselho Universitário, com previsão para agosto de 2021. O processo continua sendo debatido pelos membros da comissão, que inclui diretores e servidores Taes, e representante do sindicato,

Eventos realizados pela Gerência de RH

Entre dezembro de 2019 e maio de 2021, foram realizados quatro eventos destinados aos servidores da EEEFTO em parceria com a Direção da Unidade. Foram eles: a Gincana Solidária de Natal da EEEFTO, o I Janeiro Cultural, o Happy Hour Virtual e uma reunião entre a Direção e os servidores técnico-administrativos da Unidade.

Gincana Solidária de Natal. A gincana tinha por objetivo arrecadar donativos para instituições que prestam assistência à crianças, idosos ou qualquer outro público em situação de vulnerabilidade, promovendo a interação entre os servidores. Os itens arrecadados com a gincana puderam beneficiar 4 instituições. As doações foram

realizadas entre os dias 18 e 19 de dezembro de 2019. As instituições beneficiadas foram: Caso do Caminho, Casa do Pequeno Cristo, Casa de Referência da Mulher Tina Martins e o Lar das Idosas Santa Gema Galgani.

I Janeiro Cultural

O Janeiro Cultural foi uma iniciativa da Gerência de Recursos Humanos e da Direção da EEEFTO que tinha como objetivo proporcionar aos servidores da Unidade vivências em espaços culturais da cidade de Belo Horizonte. O mês de janeiro foi o escolhido para a atividade, uma vez que nesse período do ano ocorre uma queda no atendimento e nas demandas na maioria dos setores administrativos, em virtude das férias escolares.

Foram realizadas quatro atividades culturais, que contaram com a parceria do Departamento de Logística da UFMG e da Casa Fiat de Cultura para o transporte dos participantes. Abaixo seguem as atividades realizadas com algumas fotos:

Casa Fiat de Cultura (10/01/2020)

Visita mediada à exposição: “Percorsi Italiani: 120 anos de história na Casa Fiat de Cultura.

Reunião com a Direção da Unidade (23/03/2021)

A Direção da Unidade convidou a todos os servidores técnico-administrativos em educação da EEEFTO para uma reunião de caráter mais informal, com o objetivo de ouvir de todos os colegas de trabalho, um relato de como cada um estava enfrentando até o momento as novas rotinas de vida e de trabalho que foram impostas devido ao trabalho remoto e ao isolamento social, em decorrência das medidas de proteção à contaminação do Covid-19. Pretende-se manter, pelo menos a cada 2 meses, um encontro virtual com os Servidores Taes com o objetivo de dar voz e escuta aos colegas.

Situação geral sobre os setores e os servidores técnico-administrativos em educação da EEEFTO

A Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional da UFMG conta atualmente com um total de 64 servidores técnico-administrativos lotados nos seus setores administrativos, nos laboratórios e no Centro de Treinamento Esportivo, órgão complementar da Unidade.

A tabela abaixo ilustra a divisão desse total:

Quantitativo de cargos por nível	
Nível E	Total: 15
Analista de Tecnologia da Informação	1
Bibliotecário - Documentalista	5
Contador	2
Enfermeiro	1
Farmacêutico	1
Fisioterapeuta	3
Secretário Executivo (Nomeações Vedadas - Decreto 9.262/2018 - Anexo IV)	1
Técnico em Assuntos Educacionais	1
Nível D	Total: 35
Assistente em Administração	26
Técnico de Laboratório/Análises Clínicas	1
Técnico de Laboratório/ Informática	1
Técnico de Laboratório/Eletrônica	1
Técnico de Laboratório/Eletroeletrônica	1
Técnico de Tecnologia da Informação	2
Técnico em Enfermagem	3
Nível C	Total: 10
Ascensorista (Extinto)	1
Assist. de Laboratório (nomeações vedadas - Decreto 9.262/2018 - Anexo IV)	1
Aux. em Administração (nomeações Vedadas - Decreto 9.262/2018 - Anexo IV)	7
Porteiro (Extinto - Lei 9.632/1998)	1
Nível B	Total: 3
Jardineiro (Extinto)	3
Nível A	Total: 1
Vestiarista (Extinto)	1

Conforme ilustrado na tabela, a Unidade possui 6 servidores que ocupam cargos já extintos. Destes, 3 servidores exercem funções administrativas e não somente de apoio, e atuam na Biblioteca, no Setor de Infraestrutura e na Seção de Ensino. Portanto, no caso de aposentadorias desses servidores, os setores que contam com sua força de trabalho serão prejudicados. Em 2019 a Unidade sofreu 5 aposentadorias, todas sem reposição. Delas, somente um cargo era de apoio, o de Contra-mestre de ofício. O servidor ocupante do cargo exercia na Unidade a função de motorista dos carros oficiais. Em relação às remoções entre Unidades, a EEEFTO está com 3 processos em aberto que aguardam os devidos encaminhamentos do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH).

Situação das 30 horas:

Uma conquista dos servidores nesta gestão, a instalação de 3 setores da unidade com o regime de trabalho de 30 horas teve que ser alterado. Em decorrência do trabalho remoto, iniciado em março de 2020, os servidores que cumpriam jornada especial de 30 horas semanais tiveram que retornar para a sua jornada regular de 40 horas, até que o trabalho presencial seja retomado na Universidade e até que seja feita uma nova avaliação da Reitoria e da PRORH sobre a necessidade do retorno do projeto da jornada especial. A direção e gerência de RH da unidade apontam que existem dificuldades a serem sanadas atualmente, no desenvolvimento e capacitação constante de nosso corpo de servidores, e também na reorganização das UORGs (Unidades organizacionais) da unidade.

Análise da situação apresentada com as aposentadorias e perdas de trabalhadores na EEFFTO

Tendo como base as últimas aposentadorias sofridas na Unidade sem a devida reposição e já vislumbrando as próximas aposentadorias que podem ser de cargos extintos, ou de nomeações vedadas ou ainda que dependerão de autorização para concurso para a sua devida reposição, analisamos como necessária uma reavaliação cautelosa da estrutura da Unidade, considerando uma possível extinção ou aglutinação de setores, através de uma revisão e uma redistribuição das atribuições de cada um, que pode não só proteger a Unidade de possíveis perdas sem reposição, como também pode ser uma chance de tornar os serviços mais ágeis para os usuários da comunidade acadêmica. Tudo será realizado em constante diálogo com toda a comunidade, respeitando os interesse de cada um e do serviço público prestado.

O organograma da Unidade está desatualizado, e desde a última discussão na Congregação da EEFFTO, ainda não foi aprovado, pois havia questões sobre o posicionamento hierárquico de alguns setores perante a Direção da Unidade. Porém o objetivo é que ele seja finalizado ainda este semestre para ser discutido em congregação da EEFFTO, e servir de norteador ainda para os trabalhos da próxima gestão da EEFFTO em relação às UORGs.

Além do organograma, em fase de aprovação, estão ainda em estudos finais: *a coleta dos dados sobre as atribuições de todos os setores da Unidade* (que foi iniciada na gestão do último gerente de RH), *a construção do fluxograma do processo de compras na Unidade* (com pequenos ajustes a serem feitos) e um rol de *orientações aos*

servidores da Unidade sobre vários processos que envolvem a vida funcional de todos (este trabalho está sendo realizado em parceria com a Seção de Pessoal).

Tanto a direção atual e a gerência de RH acham necessário, principalmente no atual momento, manter constantes as reuniões entre os colegas servidores, a fim de escutar suas demandas e sugestões para a melhoria do ambiente de trabalho na EEEFTO, em suas casas no período remoto, e retomar a promoção de eventos que possam reestabelecer, ainda que a distância, o convívio entre os pares.

Infra-Estrutura e Administração:

A estrutura da EEEFTO passou por obras de manutenção, quase sempre emergenciais, e a finalização dos laboratórios LADIRE e LAM foram implementados no primeiro da atual gestão, após 11 anos de espera. Em 2018 e 2019 toda a rede fluvial da EEEFTO foi refeita, com grande economia da utilização de água na unidade. As dimensões do prédio são praticamente as mesmas em quatro décadas, com alterações apenas na ocupação das salas e espaços. O problema de espaço físico vinha se agravando, mas um esforço conjunto de servidores e direção conseguiu adequar melhor todos os Colegiados de Pós separadamente, acabando com o setor do núcleo de pós-graduação, realizado na estrutura organizacional da unidade na gestão passada, Atualmente a distribuição de salas para as aulas tem sido feita de forma equânime, dando atenção devida aos 4 cursos da unidade, com prioridades definidas previamente. A otimização das salas tem se mostrado bastante eficiente nos últimos anos.

Ainda em relação à estrutura, é necessário finalizar e equipar os novos laboratórios de prática clínica dos Cursos de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, localizados no primeiro andar do complexo do prédio dos referidos cursos. Estes laboratórios visam a prática clínica do discente, em ambiente real de atendimento terapêutico, propiciando assistência à comunidade. As obras do FISIOLAB, com o tamponamento da piscina já foi realizada, e necessita de equipamentos para conclusão deste projeto, na futura instalação da Clínica Escola da EEEFTO. Atualmente estamos em diálogo constante para a concretização de mais esse espaço para melhoria de nossas ações educacionais, e uma comissão vem tratando dessas mudanças estruturais.

Outro problema enfrentado também pelas administrações anteriores foi a falta de instalações esportivas de qualidade no espaço existente na unidade. É urgente a necessidade de investimento na estrutura física de esporte da Escola, para adequação das quadras, iluminação, cobertura e aquecimento da piscina, entre outras. Da mesma

forma, dar oportunidade ao discente para aprimoramento da sua formação em relação aos esportes de alto rendimento. Todas as ações e mudanças sugeridas deverão ser resultadas de uma análise dos espaços existentes, da atual ocupação e do diálogo com a comunidade acadêmica para a sua viabilidade. A gestão central da UFMG já está ciente dessa situação, mas as dificuldades econômicas têm dificultado ações de melhoria das instalações da EEEFTO. Todo esforço será empregado para que as obras tão necessárias nas quadras sejam realizadas o mais breve possível.

Em relação à segurança da EEEFTO, daremos continuidade ao processo de melhorias do sistema informatizado de acesso aos espaços acadêmicos e trabalharemos em um sistema de reorganização da estrutura física, para tornar o seu uso mais eficiente. Toda estrutura foi remanejada na gestão atual, com o novo sistema de vigilância já em vigência, melhorando e modernizando nossas instalações e aumentando nossa segurança.

No último ano foram essas as Intervenções na Infraestrutura da EEEFTO:

Realizadas/realizando:

- Elaboração e execução do projeto de vigilância (câmeras, sensores e alarmes).
- Instalação de corrimão na escada de acesso do segundo ao terceiro andar e na escada de acesso à piscina.
- Troca da iluminação do ginásio poliesportivo por refletores de LED e pintura do piso, e das arquibancadas.
- Instalação de piso vinílico no ginásio de ginástica rítmica e sala de informática; instalação de paviflex no CECA e troca na sala de musculação; instalação de grama sintética em parte da quadra vermelha, para práticas diversas.
- Troca do piso da pista de atletismo do CTE e instalação de grades de proteção.
- Instalação de forro na cantina, jardim coberto e sala de dança.
- Troca das telhas translúcidas do jardim coberto e melhorias do jardim no espaço de acolhimento.
- Pintura dos corredores do prédio principal, setores administrativos do terceiro andar do prédio principal, setores administrativos do terceiro andar do prédio novo, laboratórios do CENESP, laboratórios do prédio novo, laboratórios no prédio da piscina, sala das faxineiras, alvenaria de fachadas.
- Instalação de película em todas as janelas com incidência direta de luz solar pela manhã ou tarde.

- Limpeza com hidrojateadora das estruturas em concreto aparente das fachadas internas e externas.

- Troca de grande parte das luminárias dos corredores, padronizando e instalando lâmpadas de LED, com diminuição de custos no uso de energia.

- Instalação/troca de equipamentos ar condicionado no PROEF, NAPq, Setor de Compras, sala de Consulta da biblioteca, TI, Projeto da 3ª idade, CEMEF, LEPEC CEPE.

- Criação de uma nova sala para atividades múltiplas, a partir da redução do espaço do vestiário feminino do segundo andar. Projeto já foi aprovado pela Pró-Reitoria de Administração.

- Melhoria das instalações dos biotérios do LAFISE: instalação de prateleiras, luminárias de LED, exaustão dos ambientes.

- Melhorias no espaço interno do LAPREV, retirando os equipamentos de monitoramento e divisórias, ampliando o espaço.

_ Mudança dos laboratórios LADIRE, LAM, para novas instalações.

- Melhorias nas instalações e mobília da sala de informática, que será disponibilizada para alunos da Pós-graduação, especialmente;

- Instalação de bancadas em alguns banheiros femininos.

- Instalação de computadores em todas as salas de aula e auditórios

- Retirada de parte das divisórias no corredor do 3º andar do prédio principal (onde ficavam as faxineiras e arquivo inativo), voltando à arquitetura original.

Todas essas mudanças nas estruturas físicas da EEEFTO somente terão significado se resultarem em melhorias na qualidade das funções desempenhadas, quais sejam no Ensino, Pesquisa e Extensão.

Proposta de gestão para o quadriênio 2021/2025

Gestão Participativa

A proposta deste modelo de gestão é estabelecer como prioridade um trabalho compartilhado, dialógico (com a comunidade docente, discente e servidores técnicos-administrativos) e interativo com outras unidades e as Pró-reitoras da UFMG. Da mesma forma, pretendemos estabelecer uma presença atuante junto aos órgãos deliberativos da Universidade, aproximando professores, alunos e servidores das instâncias decisórias da UFMG, tais como CEPE, Conselho Universitário, CPPD,

Conselhos gestores das Fundações, Diretório Central dos Estudantes e órgãos representativos dos servidores técnico-administrativos. Propomos ainda a reforma da Congregação da EEEFTO, incentivando a participação de representantes da comunidade acadêmica e de servidores, e de órgãos de apoio acadêmico como o CENEX, e a criação de um Núcleo de apoio para a Pós-Graduação (NAPg). O Cenex da EEEFTO já tem seus coordenadores eleitos, e de acordo com a resolução nº 08/2020 poderão ter um acesso definitivo na Congregação.

Com relação ao orçamento designado pela universidade para a EEEFTO, buscaremos discussões e reflexões para a implantação do que chamaremos de “Orçamento Participativo”. A forma utilizada pela diretoria atual optou por deixar os departamentos com seus orçamentos advindos da resolução 10/95, para que pudessem aplicar tais recursos em suas ações departamentais. Neste contexto, buscar-se-á prioridades para a utilização dos recursos financeiros disponíveis, sempre em consonância com as deliberações de decisões colegiadas departamentais e da Congregação. Nosso foco principal é a execução do orçamento e nesses dois últimos anos, não tivemos dificuldade em gastá-lo, já que houve planejamento, inclusive com a adoção do sistema online do governo federal, PGC (Plano de Gerenciamento de Compras). A seção de compras da unidade tem dialogado com os setores departamentais da unidade, e conjuntamente com a seção de contabilidade tem feito a realização das compras em fluxo direto com os demais setores, estabelecendo coletivamente as prioridades da unidade junto aos departamentos.

Quanto ao controle patrimonial, a saída do último servidor responsável causou alguns problemas, e ainda apresentamos métodos falhos no fluxo de trabalho. Há dois anos o novo servidor lotado na seção do Patrimônio tem se empenhado para tentar ajustar os itens de patrimônio da unidade (em torno de 14 mil itens), doações e principalmente desfazimento. O novo sistema SIPAT vem substituir o atual sistema, e estamos executando processos de retirada dos itens que não são encontrados na lista de bens patrimoniados na unidade. Acreditamos que seria necessário propor e estimular a utilização de métodos que aprimorem esses controles, e que deve contar com o apoio de todos os envolvidos. Estamos em processo de adequar a escola para esse novo sistema para até 01 de dezembro de 2021.

No que diz respeito ao almoxarifado, podemos dizer com certeza que foi o órgão mais afetado pelo sistema remoto adotado pela UFMG. Mas, mesmo antes do trabalho realizado remotamente, é preciso propor e estimular o planejamento e a elaboração de

estatísticas de consumo de materiais, para melhor aproveitamento do espaço físico. Além disso, necessitamos de um fluxo mais detalhado, especialmente estabelecido para os departamentos. Desta forma, os pedidos dos docentes serão acompanhados pelos secretários dos departamentos conjuntamente com o responsável pelo setor do almoxarifado, e poderão ser retirados em tempo. Somente com a entrega e aceite dos responsáveis pelo pedido, os empenhos serão realizados evitando extravio de materiais e a falta de pagamento de mercadorias adquiridas junto aos fornecedores. Tivemos casos em que os materiais chegaram, mas não foram retirados pelos responsáveis, e a nota de empenho não foi paga, gerando algumas situações de processos jurídicos para a EEEFTO. No momento, estamos com um servidor deslocado do setor de Infraestrutura para o almoxarifado em decorrência da licença a maternidade da servidora. A funcionária também já manifestou interesse em ser removida da unidade em processo instaurado em fevereiro de 2020, mas ainda não foi aceita em outra unidade. A Superintendente de Administração, chefe imediata da servidora, está no seu lugar respondendo pelo setor, de maneira extraordinária.

Secretaria geral, algumas ações de destaque:

Desde 2018 foram realizadas 53 refeições de grau, de forma oficial e antecipada; Foram outorgadas para 4 professores da EEEFTO o título de emérito da unidade, de forma inédita nos 50 anos da unidade. Cada departamento pode indicar seu representante, de forma democrática e que valorizou as mais diferentes trajetórias de nossos docentes aposentados.

Também foi outorgada uma medalha ao mérito para uma servidora da unidade, na comemoração dos 50 anos de federalização da EEEFTO, escolhida pelos seus pares.

Todas essas decisões foram aprovadas em reuniões de congregação, que completaram nessa gestão, 46 sessões, desde 2017. Importante dizer que o número total de reuniões congregadas na EEEFTO ultrapassou em 2018 o número de 500 sessões, desde sua primeira instalação em 13 de novembro de 1973.

Gestão Acadêmica

Em relação à gestão acadêmica, incluindo aqui Graduação e Pós-graduação, nossa proposta continua sendo de apoiar as Semanas de Calouros na Educação Física, as de Fisioterapia, as Jornadas da Terapia Ocupacional, incluindo atividades conjuntas para os 4 cursos;

Priorizar ações e atividades de Pesquisa e Extensão que deverão ser apresentadas na Semana do Conhecimento da UFMG, representando os 4 cursos da EEEFTO, dando maior visibilidade ao conhecimento produzido em nossa unidade;

Dar visibilidade aos projetos de Pesquisa e Extensão, em especial aqueles de grande repercussão social, como os que atendem a comunidade idosa, e aos grandes grupos de destaque nacional e internacional nas atividades esportivas e artísticas da Escola, como a Equipe de Ginástica Artística, Ginástica Aeróbica, as equipes de atletismo e natação, atletas paralímpicos, judô, Taekwondo, e projetos artísticos como o Grupo Sarandeiros; Apoiar os projetos de Pesquisa de grande repercussão acadêmico-científica, em suas mais variadas formas de divulgação.

Estimular os projetos/programas desenvolvidos extramuros, dando transparência e apoio a apresentação dos resultados, assim como maior divulgação e incentivo a sua realização;

Buscar ações junto ao CTE para convênios e parcerias na formação de atletas olímpicos e paralímpicos, tornando o centro uma referência internacional.

Incentivar e buscar recursos com as Pró-reitoras para revitalização de nossas quadras, e a criação das Clínicas dos laboratórios práticos de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, visando, futuramente, a criação de nossa Clínica Escola

Apoiar às ações do DA EEEFTO e da Associação Atlética Hércules da EEEFTO;

Apoiar à realização anual de eventos para os discentes, incentivando e transformando as competições esportivas em um momento de formação com as diversas atividades acadêmicas, como cursos de arbitragem, palestras de esporte nas escolas, treinamentos físicos e táticos, entre outras;

Apoiar às equipes para participação de competições como o JIM's e outras.

Gestão Estrutural

Diante do que foi exposto anteriormente, as propostas para esta gestão são:

Envidar esforços para a reforma das quadras, do sistema de iluminação, cobertura e aquecimento da piscina;

Discutir e definir metas e normas para a otimização da utilização de espaços para os professores, incluindo salas de aulas e mini auditórios e nova sala de Informática;

Estabelecer novas formas de utilização do estacionamento;

Discussões sobre o uso da primeira quadra externa, inutilizada por deterioração do tempo. Serão analisadas possibilidades de mudanças na estrutura (Quadra de areia, etc).

Tais discussões serão realizadas com os especialistas na EEEFTO;

Criação de um Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) próprio para as reformas das quadras, com vistas a melhorias nas quadras em frente ao ginásio coberto;

- Intervenções necessárias à inauguração da futura Clínica Escola da EEEFTO.
- Melhorias no sistema de drenagem no entorno do prédio da piscina.
- Melhorias nas instalações da quadra coberta, com ampliação da iluminação, possível troca do piso e manutenção na cobertura;
- Transferência de local do almoxarifado na quadra coberta para que a sala possa ser novamente utilizada para atividades acadêmicas.
- Instalação de equipamentos de ar condicionado nos ambientes administrativos e laboratórios que ainda carecem de climatização.
- Pintura do ginásio de ginástica artística e da sala de dança
- Melhorias nos banheiros, com instalação de bancadas, armários, dispensers higiênicos e adequação às normas de acessibilidade e biossegurança.
- Instalação de porteiro eletrônico na cancela do estacionamento superior e melhoria no controle de empréstimo de chaves e acesso à escola.

Situação da TI na EEEFTO:

A rede cabeada vertical de nossa unidade, que distribuí a internet pelos diversos setores da escola, utilizava uma tecnologia de mais de 20 anos, e foi integralmente substituída este ano por uma tecnologia mais nova, que permite velocidades de 10 até 100 vezes mais rápida do que a antiga. Essa melhoria dará condições para modernização também da rede sem fio, trocando a rede que foi implementada em 2010 por um que, além de ser 10x mais rápida, permite o acesso simultâneo de 3 vezes mais dispositivos por equipamento instalado, resultando em uma maior disponibilidade e estabilidade da rede. A implementação do projeto da sala técnica (na entrada do CENESP) vai dar condições para a migração do link de saída, que atende a toda escola, para uma velocidade 10 vezes superior. Toda essa modernização só foi possível devido à compra de diversos materiais e a implantação do novo sistema pelos órgãos competentes, a DTI, CEDECOM e o setor de Tecnologia da EEEFTO

Com relação ao projeto de melhoria técnica, dispomos a seguir o que tem sido aplicado na EEFFTO, no último ano, com a instalação do novo cabeamento vertical com a nova fibra ótica monomodo, e a migração da rede sem fio:

- ° Lançamento, fusão e certificação das fibras monomodo. Concluindo a atualização do cabeamento vertical.
- ° Migração do roteador principal extreme, da seção de ensino para a sala técnica (CENESP).
- ° Configuração dos novos switch gigabit, total de 6 instalados
- ° Lançamento dos cabos CAT6, cabeamento horizontal, para instalação dos novos APs alcatel.
- ° Instalação e configuração de 20 Aps Alcatel
- ° Montagem e instalação do rack na nova sala técnica, toda reestruturada para receber os equipamentos novos.
- Para compra, e para os próximos meses, ainda faltam a instalação de 4 Aps, pendente da compra de 3 conversores de mídia e 3 mini switches, e caixa de cabo CAT6.
- Migração da saída de rede da escola para 10 gigas (hoje é 1) e instalação do nobreak de 3.3 KVa, pendente da instalação de ar condicionado e tomada de 20A na sala técnica (cenespe). Solicitação já encaminhada para compra via Plano de Gerenciamento de Compras do Governo Federal, PGC 2021, e está na espera de orçamento.

Gestão Transparente:

No link TRANSPARÊNCIA do site da EEFFTO, em ação inédita na EEFFTO, estão descritas as ações de Prestação de Contas Demonstrativo das Despesas Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional (EEFFTO) dos anos de referência, 2018, 2019, 2020, atualizadas, com o Demonstrativo das Despesas no Exercício de cada ano separadamente, e também o Demonstrativo das Despesas no Exercício de 2020, por setor. Todas as prestações de contas na gestão atual foram aprovadas em reuniões da Congregação da EEFFTO, e os relatórios foram produzidos pela superintendente administrativa e contadora da unidade. O link para acesso está disponível para todos: <http://www.eeffto.ufmg.br/eeffto/institucional/exibe/15/transparencia>

Além dessas ações, várias reuniões têm sido feitas com a procuradoria jurídica da UFMG, e em atendimento às solicitações de monitoramento e das recomendações emitidas por meio do Relatório de Auditoria em 02/2020, todos os convênios da EEFFTO realizados através das fundações de apoio estarão em breve também no site da

Transparência da unidade. Como exemplo, já se encontra no portal da transparência da unidade a parceria entre a Secretaria Especial do Esporte do Ministério da Cidadania e a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), cujo objetivo é o desenvolvimento de uma série de ações com o escopo principal da pesquisa e da inovação relacionadas aos projetos nas áreas do esporte e do lazer desenvolvidos no Brasil em âmbito federal. Acesse aqui informações sobre a parceria entre: Secretaria Especial do Esporte do Ministério da Cidadania e a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), com o apoio da Fundação de Ensino, Pesquisa e Extensão (FEPE):

<http://conveniar.fepmvz.com.br/portaltransparencia/Default.aspx?txtNomeProjeto=Paral%C3%ADmpico&txtNomePessoaResponsavel=&txtNomePessoaFinanciador=&txtDataAssinatura=&ddlCodStatusConvenio=10&ddlFiltroClassificacao=0&pagina=projetos#projetos>

CONCLUSÃO:

Desde o início do período da Pandemia nós reconhecemos as dificuldades existentes, que extrapolam a gestão dessa escola, e que envolvem a administração central da UFMG, e também ações do Governo. Entretanto, nós apresentamos propostas e ideias para o próximo quadriênio com ações participativas de todos aqueles que desejam o melhor para a EEFFTO. Nosso objeto é realizar uma gestão compartilhada, com a integração dos quatro cursos da Unidade, de forma ética e dialogada, visando permitir o bom funcionamento e crescimento da nossa EEFFTO.

Gustavo Pereira Côrtes
Candidato a Diretor

Tânia Lúcia Hirochi
Candidata à Vice-Diretora